聖伯多祿天主教小學
2026 - 2027 年度「學校發展津貼」計劃

諮詢教師方法：校務會議
班級數目　　：16 班

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了本年度的計劃書，詳情如下：

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
(一)課程發展	1.1 提升學生的生命質素及實踐本校辦學使命：「敬主愛人」。培育學生關注及認識弱勢社群的需要，為有需要人士服務的精神。	-聘用牧民助理 1 名	- 協助組織基督小先鋒、聯絡公教學生及安排相應活動，提升學生在靈育及德育的表現。 - 透過專業支援及交流，提升老師對宗教及道德教育的教學策略及質素。 - 減輕教師工作量，為他們創造空間，以提升教學效能。 - 帶領早禱及放學祈禱。	全學年	$140,000	- 組織「基督小先鋒團隊」約 50 人，透過團隊，學生能對服務他人感興趣及表現良好。 - 全體老師每年參加信仰培育課程最少一次。 - 協調香港仔聖伯多祿堂慕道班、「小耶穌之友」及各項活動，鼓勵家長及師生參加堂區的牧靈活動。	-觀察 -問卷調查	陳美堯主任
(一)課程發展	1.2 鼓勵教師多運用資訊科技進行教學，提升教學效能及加強家校溝通。	-聘用資訊科技助理 1 名	- 協助管理學生的 MDM 系統。 - 準備早會及中央廣播的器材及提供技術支援。 - 準時為老師預備資訊科技器材。 - 因應教師之要求，安裝資訊科技程式及教學程式。 - 協助教師推行與資訊科技相關的校內、外活動。 - 協助教師順利地進行資訊科技教學。 - 更新學校網頁內容。	全學年	$264,600	- 75%教師認同資訊科技助理能協助教師更順暢及更具成效地推行資訊科技教學。 - 75%教師認同資訊科技助理能減輕教師的非教學工作量。 - 使用資訊科技器材借用紀錄。 - 學校網頁。	- 觀察 - 問卷調查 - 紀錄表	劉志健主任
(二)照顧學生的學習需要	2.1.協助整理學生出席及缺席資料，照顧不適學生，加強家校溝通，營造關愛校園的氛圍。	-聘用校務處助理 1 名 (兩個薪級點)	- 讓教師盡早知悉學生每天出席情況。 - 讓教師盡早知悉學生每天的缺席原因，並作出適時的跟進。 - 回答家長查詢，並為有需要的查詢轉介予相關老師。 - 上報學生資料予教育局及相關機構。 - 管理缺席學生家課冊及家課簿。 - 照顧受傷或身體不適學生。	全學年	$50,000	- 跟進學生受傷個案及填寫相關紀錄表。 - 跟進身體不適學生及聯絡家長到校接子女。 - 轉介家長查詢予相關老師。 - 75%老師認同能加強家校溝通，營造關愛校園的氛圍。	-觀察 -問卷調查 -紀錄表	柯培成副校長

聖伯多祿天主教小學

2026 - 2027 年度「學校發展津貼」計劃書財政預算表

項目	計劃		財政預算($)	總數($)
一. 課程發展	1.1	聘用牧民助理 1 名	140,000.00	404,600.00
	1.2	聘用資訊科技助理 1 名	264,600.00	
二. 為教師創造空間	2.1	聘用校務處助理 1 名(兩個薪級點)	50,000.00	50,000.00
本年度(2026-2027)總支出				454,600.00
本年度學校發展津貼額			458,204.00	
預計結餘				3,604.00